



SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS AL - KHAIRIYAH
NOMOR : 102/UNIVAL/R-001.SK/1/2021
TENTANG :
RENCANA OPERASIONAL PERIODE 2021-2022
UNIVERSITAS AL - KHAIRIYAH

Bismillahirrahmanirrahim,

Rektor Universitas Al - Khairiyah (UNIVAL) setelah:

Menimbang : 1. Bahwa program kerja dan anggaran tahunan seluruh unit satuan kerja di Universitas Al - Khairiyah perlu dikoordinasi agar saling melengkapi dan mendukung untuk mencapai visi dan melaksanakan misi Universitas Al - Khairiyah;

2. bahwa koordinasi program kerja dan anggaran seluruh unit satuan kerja di Universitas Al - Khairiyah pada tahun akademik 2021 sampai dengan 2022 dapat dilaksanakan secara baik dengan berpedoman pada Rencana Operasional Universitas Al - Khairiyah Periode 2021-2022;

3. bahwa sebagai tindak lanjut butir pertama dan kedua tersebut di atas, perlu disahkan Rencana Operasional Universitas Al - Khairiyah Periode 2021-2022 dengan Surat Keputusan.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;

2. Permendikbud No. 49 Tahun 2014 tentang Sistem Nasional Pendidikan Tinggi;

3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;

4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;

5. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;

6. SK Kemendikbud Nomor 1247/M/2020 tentang Izin Penggabungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Al - Khairiyah di Kota Cilegon dan Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Al - Khairiyah di Kota Cilegon menjadi Universitas Al - Khairiyah di Kota Cilegon Provinsi Banten;

7. STATUTA Universitas Al - Khairiyah;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :
Pertama : Menetapkan dan Mengesahkan Rencana Operasional Periode 2021-2022 Universitas Al - Khairiyah sebagaimana terlampir;

Kedua : Keputusan ini berlaku sejak tanggal 18 Januari 2021.

Ketiga : Segala sesuatunya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini.

Tembusan Yth:

1. Ketua Yayasan Al - Khairiyah
2. Para Wakil Rektor UNIVAL;
3. Para Dekan di Lingkungan UNIVAL
4. Para Ketua Program Studi
5. Para Dosen UNIVAL
6. Arsip

Ditetapkan Di : Cilegon
Pada Tanggal : 05 Jumadil Awal 1442 H
18 Januari 2021 M



Dr. (C) Hj. Gema Ika Sari, SE., M.Ak., CIBA

RENCANA OPERASIONAL
PERIODE 2021 -2022
UNIVERSITAS AL-KHAIRIYAH



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmat dan hidayahNya, Universitas Al-Khairiyah (UNIVAL) dapat menyusun Rencana Operasional 2021-2022.

Rencana Operasional ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis UNIVAL dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan pengembangan organisasi UNIVAL. Penyusunan Rencana Operasional berlandaskan pada Rencana Strategis 2021-2022.

Rencana Operasional yang disusun akan menjadi panduan dalam melaksanakan operasional penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi di UNIVAL dengan tetap selalu disertai evaluasi kinerja tiap tahun ajaran.

Penyusun

DAFTAR ISI

Pengantar.....	2
Daftar Isi.....	3
Bab I. Pendahuluan.....	4
Bab II. Visi dan Misi.....	6
2.1 Visi dan Misi UNIVAL	6
2.3 Tujuan UNIVAL	6
Bab III. Isu Strategis.....	7
3.1 Bidang Organisasi dan Manajemen.....	7
3.2 Bidang Pendidikan dan Kemahasiswaan	8
3.3 Bidang Penelitian	8
3.4 Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.....	8
3.5 Bidang Kerjasama Institusional.....	8
3.6 Bidang Penunjang Penyelenggaraan UNIVAL.....	9
Bab IV RENCANA OPERASIONAL 2021-2022	10
4.1 Bidang Organisasi dan Manajemen.....	10
4.2 Bidang Pendidikan dan Kemahasiswaan	10
4.3 Bidang Penelitian	12
4.4 Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.....	12
4.5 Bidang Kerjasama Institusional.....	13
4.6 Bidang Sarana dan Prasarana	13
4.7 Bidang Penunjang Penyelenggaraan UNIVAL.....	13
4.8 Bidang Sumber Daya Manusia	14
Bab V Penutup	15

BAB I

PENDAHULUAN

Universitas Al-Khairiyah berdiri pada tanggal 30 Desember 2020 dengan dasar Surat Keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi No. 1247/2020.

Untuk menyambut era persaingan global, UNIVAL berusaha mensejajarkan dengan Universitas di Banten pada khususnya dan mensejajarkan dengan Universitas di tingkat Nasional. Untuk mewujudkan hal tersebut dan mewujudkan visi dan misi Unival, maka Unival Menyusun rencana jangka Panjang 5 tahun ke depan pada dokumen rencana strategis (Renstra) 2021-2025. Dokumen Rencana Operasional (Renop) Unival merupakan penjabaran lebih lanjut dari Renstra.

Penyusunan Renop mengacu pada isu-isu strategis yang ada dalam renstra Unival meliputi komponen: (1.) Bidang Organisasi dan Manajemen, (2) Bidang Pendidikan, (3) Bidang Kemahasiswaan (4) Bidang Penelitian (5) Bidang pengabdian kepada Masyarakat (6) Bidang Kerjssama Institusional dan (7) Bidang Penunjang Penyelenggaraan Unival.

BAB II

VISI DAN MISI

2.1. Visi

Universitas Unggul sebagai pusat peradaban ilmu pengetahuan, teknologi dan menciptakan generasi emas mandiri, berdaya saing global, beriman, berkarakter yang berkontribusi pada kesejahteraan dan kemajuan masyarakat tahun 2030.

2.2. Misi

1. Menyelenggarakan inovasi Tri dharma Perguruan Tinggi dengan akses pendidikan, pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat yang baik dan berkualitas.
2. Menyelenggarakan pendidikan yang bermutu, dinamis, beradaptasi dengan teknologi yang menghasilkan lulusan yang beriman, bertaqwa, berakhlaq mulia, dan mampu bersaing di pasar tenaga kerja secara global.
3. Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian masyarakat yang berkontribusi kepada pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
4. Menyelenggarakan iklim akademik dengan tata pamong universitas secara adil, bertanggung jawab, transparan yang kredibel berdasarkan kebijakan pendidikan nasional.
5. Menyelenggarakan kerjasama dengan cara membangun jaringan Nasional dan Internasional dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi kesejahteraan dan kemajuan masyarakat.

2.3. TUJUAN

1. Turut serta mencerdaskan kehidupan bangsa dan membangun kehidupan masyarakat yang adil dan makmur yang diridhai Allah SWT sesuai dengan amanat Pancasila dan UUD 1945
2. Menciptakan Lulusan yang beriman, bertaqwa, berwawasan luas, mandiri dan berkarya yang dilandasi norma-norma Islami;
3. Menciptakan sumber daya manusia yang mumpuni imtak dan imtek seiring dengan tuntutan dan tantangan globalisasi

4. Mewujudkan civitas akademika yang Islami dan mampu menjadi teladan dan kehidupan masyarakat.
5. Lulusan berdaya saing tinggi dan berwawasan entrepreneurship.
6. Menghasilkan sumber daya yang memiliki pemikiran ilmiah dan inovatif yang berorientasi pada masa depan
7. Mewujudkan pengelolaan yang terencana, terorganisir, produktif, efektif, efisien dan terpercaya untuk menjamin keberlanjutan Universitas.

BAB III

ISU STRATEGIS

Untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya, Universitas Al-Khairiyah harus membuat program jangka panjang, menengah dan pendek, dalam suatu dokumen Rencana Operasional (RENOP) yang merupakan turunan dari Rencana Strategis Universitas Al-Khairiyah. Penyusunan Rencana Strategis Universitas Al-Khairiyah didasarkan atas 3 pilar Rencana Strategis Departemen Pendidikan Nasional, yaitu (1) pemerataan dan perluasan akses pendidikan, (2) peningkatan mutu, relevansi, dan daya saing, dan (3) penguatan tata kelola, akuntabilitas dan pencitraan publik. Tiga Isu Strategis yang tertuang dalam Dokumen HELTS (*Higher Education Long Term Strategy*) Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional, yaitu (1) daya saing bangsa, (2) otonomi dan desentralisasi, dan (3) kesehatan organisasi, juga merupakan isu strategis yang digunakan sebagai dasar dalam menyusun Rencana Strategis Universitas Al-Khairiyah.

Adapun strategi Ketiga tersebut akan diterjemahkan secara spesifik kedalam 5 (lima) bidang yaitu; (1) Organisasi dan Manajemen, (2) Pendidikan, (3) Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, (4) Kerjasama Institusional, dan (5) Bidang Penunjang Penyelenggaraan Universitas Al-Khairiyah

3.1 BIDANG ORGANISASI DAN MANAJEMEN

Pengembangan kapasitas institusional baik berupa perbaikan kapasitas manajemen, penyelenggaraan layanan, keberlanjutan penyelenggaraan universitas. Tata pamong dan Tata Kerja dalam organisasi yang sehat, transparan dan akuntabel di bawah kepemimpinan yang kredibel, adil dan bertanggung jawab. Implementasi sistem penjaminan mutu dengan terus dilakukan pengendalian berkelanjutan melalui monitoring dan evaluasi berkala.

1. Peningkatan status baik dalam skala Universitas dan Fakultas.
2. Pengembangan sumber daya manusia, baik tenaga dosen maupun administrasi.
3. Penyelenggaraan sistem penjaminan mutu di tingkat program.
4. Penyelenggaraan manajemen kelembagaan yang mengacu kepada

indikator kinerja yang jelas:

5. Peningkatan citra dan kesejahteraan.
6. Penataan kelembagaan dan system manajemen masa transisi

3.2 BIDANG PENDIDIKAN DAN KEMAHASISWAAN

Pendidikan yang berkualitas dengan standar nasional dan internasional yang relevan dengan kepentingan masyarakat. Pengembangan penguasaan iptek dan *soft-skill* mahasiswa untuk meningkatkan daya saing lulusan di masyarakat.

1. Pendidikan yang selalu adaptif dan relevan dengan kepentingan masyarakat.
2. Keterbatasan tenaga dosen baik secara kuantitas maupun kompetensi.
3. Peningkatan kompetensi standart kelulusan.

3.3 BIDANG PENELITIAN

Pengembangan relevansi penelitian untuk mendukung peningkatan kualitas pendidikan.

1. Peningkatan kemampuan dan keahlian dosen dalam bidang penelitian melalui kegiatan workshop dan media aktualisasi.
2. Pengembangan kajian penelitian yang mengarah pada upaya peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan pengembangan keilmuan.
3. Diseminasi dan implementasi hasil penelitian yang meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

3.4 BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas yang didukung dengan kegiatan penelitian yang dapat menjadi sarana belajar mahasiswa yang efektif.

3.5 BIDANG KERJASAMA INSTITUSIONAL

Efektivitas kerjasama dengan pihak pemerintah dan swasta, termasuk institusi di luar negeri, untuk mendukung perkembangan organisasi.

3.6 BIDANG PENUNJANG PENYELENGGARAAN

Peningkatan kualitas dosen dan tenaga kependidikan untuk memperbaiki kinerja organisasi. Pengembangan manajemen aset yang efektif.

BAB IV
RENCANA OPERASIONAL 2021 - 2022

4.1 BIDANG ORGANISASI DAN MANAJEMEN

Rencana Strategis	Rencana Operasional	Sasaran	Target
1. Mewujudkan terakreditasi Unggul	Menyusun dokumen akreditasi	Terkirimnya dokumen akreditasi	Tahun 2022
		Nilai akreditasi	Unggul
	Menjalankan sistem penjaminan mutu secara berkelanjutan	Kelengkapan dokumen penjaminan mutu	100% Thn 2022
		Audit dan perbaikan berkelanjutan penjaminan mutu	Min 1 x pertahun
2. Membangun citra dan meningkatkan reputasi Unival menjadi dikenal di tingkat nasional dan internasional	Mengembangkan website Unival berbahasa bilingual Indonesia - Inggris	Tersedianya Website Unival berbahasa Bilingual	100%
	Meningkatkan promosi ke calon mahasiswa	Brosur Unival	Tiap tahun
		Pameran pendidikan	Bersama instansi pemerintah
		Open house kunjungan siswa SMU	Tiap kegiatan
	Mewartakan kegiatan melalui media massa	Artikel berita di surat kabar	Min 1 x per tahun
	Menyelenggarakan kegiatan yang melibatkan siswa SMU	Kegiatan kemahasiswaan	Min 1 x per tahun
	Membangun jaringan kerjasama dengan pemerintah, instansi dan perguruan tinggi	Kegiatan kerjasama	Min 1 x per tahun

4.2 BIDANG PENDIDIKAN DAN KEMAHASISWAAN

Rencana Strategis	Rencana Operasional	Sasaran	Target
1. Mengembangkan laboratorium mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi menuju entrepreneurial university	Mengembangkan laboratorium mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi, khususnya praktikum	Tersedianya Laboratorium sesuai masing-masing Prodi	Lab. Bahasa, Komputer, Teknik Industri, Lab. Akuntansi, Manajemen
		Modul praktikum masing masing Prodi	5 praktikum
2. Meningkatkan sistem administrasi terkomputerisasi online	Menggunakan sistem administrasi terkomputerisasi (SIKAD)	Jaringan internet, wifi hotspot, PC client untuk layanan publik	100%
	Meningkatkan kapabilitas sistem informasi secara online	Kapasitas Bandwidth	1 Gbps
3. Meningkatkan kompetensi mahasiswa	Pelatihan berbasis kompetensi	Pelatihan	1 x per tahun
	Pelatihan <i>soft skill</i> dan kewirausahaan	Pelatihan	Tiap 1 tahun
4. Mendukung kegiatan kemahasiswaan	Menstimulasi mahasiswa untuk mengikuti kegiatan internal dan eksternal	Hibah Program Kreativitas Mahasiswa Universitas dan KEMENDIKBUD	8 proposal per tahun
5. Meningkatkan atmosfer akademik	Mengadakan kuliah tamu tiap prodi	Kuliah tamu	1 x per tahun
	Kerjasama dengan industri/praktisi sebagai pemateri per Fakultas	Pemateri dari praktisi	1 x per tahun
	Melaksanakan brainstorming atau Upgrading Fakultas	Terbentuk pusat studi pada Prodi	1 x pertahun
	Menyelenggarakan seminar Fakultas	Seminar Nasional	1 x
Seminar Internasional		1 x	

Rencana Strategis	Rencana Operasional	Sasaran	Target
	Melibatkan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian	Mahasiswa terlibat dalam penelitian atau pengabdian tiap prodi	8 penelitian
	Menerapkan metode pembelajaran Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Metode pembelajaran berbasis MBKM	40%

4.3 BIDANG PENELITIAN

Rencana Strategis	Rencana Operasional	Sasaran	Target
1. Meningkatkan jumlah penelitian dan publikasi ilmiah	Meningkatkan jumlah penelitian	Penelitian dosen tetap Prodi	20 penelitian per semester
	Memberdayakan laboratorium sebagai basis penelitian	Penelitian berbasis laboratorium	6 penelitian
	Meningkatkan publikasi jurnal terakreditasi	Publikasi jurnal terakreditasi	10 jurnal
2. Meningkatkan kemampuan publikasi penelitian internasional	Mengikuti seminar internasional	Dosen sebagai peserta	1 orang
	Publikasi dalam proceeding seminar internasional	Publikasi proceeding	4 judul

4.4 BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Rencana Strategis	Rencana Operasional	Sasaran	Target
1. Meningkatkan jumlah pengabdian masyarakat	Kerjasama dengan Instansi, industri, dan UKM	Kemitraan pengabdian kepada masyarakat	3 mitra per tahun
	Meningkatkan jumlah pengabdian	Pengabdian kepada masyarakat	1 pengabdian per dosen per tahun

4.5 BIDANG KERJASAMA INSTITUSIONAL

Rencana Strategis	Rencana Operasional	Sasaran	Target
1. Membangun kerjasama dengan pemerintahan dan industri	<i>Study Excursie</i>	Kegiatan <i>factory visit</i>	2 instansi per tahun
	<i>Factory visit</i> bagian program perkuliahan	Implementasi mata kuliah	20%
	Kuliah Kerja Praktek (KKP)	Mahasiswa	90%
	Magang mahasiswa dan dosen	Pemagangan perprodi	8 kegiatan per tahun
	Umpan balik lulusan dan pengguna lulusan	Kuesioner via email, google form	Per tahun

4.6 BIDANG SARANA DAN PRASARANA

Rencana Strategis	Rencana Operasional	Sasaran	Target
1. Memiliki gedung kuliah dan laboratorium serta administrasi	Memiliki ruang kuliah <i>representative</i>	Gedung Fakultas	4 Unit
	Memenuhi standar laboratorium	Laboratorium	4 Lab
	Memiliki ruang untuk masing-masing dosen	Ruang dosen	4m ² per dosen
	Memiliki perpustakaan fakultas	Fakultas	4 Unit
	Mengembangkan sarana Olah Raga	Universitas	1 Unit

4.7 BIDANG PENUNJANG PENYELENGGARAAN

Rencana Strategis	Rencana Operasional	Sasaran	Target
1. Memiliki unit kerja	Mengembangkan Tax Center, Pojok Bursa	Fakultas	1 Unit
	Memiliki unit kesehatan	Universitas	1 Unit
	Membangun Inkubator Bisnis	Universitas	1 Unit

4.8 BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA

Rencana Strategis	Rencana Operasional	Sasaran	Target
1. Meningkatkan Kualitas Dosen	Mengembangkan kompetensi profesional dosen	Dosen Tetap	8 Dosen
	Meningkatkan jabatan fungsional	Semua Dosen Tetap memiliki kepangkatan	34 Dosen
	Sertifikasi Dosen Tetap	Semua Dosen Tetap	34 Dosen
2. Meningkatkan kualitas Tendik	Mengikuti bimbingan teknis	Tenaga kependidikan memahami job desk	4 Tendik
	Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan	Tenaga kependidikan mempunyai kompetensi	4 Tendik

BAB V

PENUTUP

Rencana Operasional UNIVAL diharapkan dapat memberikan panduan Fakultas untuk melaksanakan misinya menyelenggarakan tri dharma perguruan tinggi secara efektif. Rencana Operasional disusun untuk menjabarkan Rencana Strategis yang telah dirumuskan untuk periode 2021-2025 berdasarkan evaluasi diri baik situasi internal maupun situasi eksternal.

UNIVAL dalam merencanakan kegiatan atau program kerja tiap tahunnya dapat mengacu pada Rencana Strategis. Setiap tahun perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Rencana Operasional untuk mengetahui pencapaian kinerja pada tiap tahun dan mengidentifikasi kendala-kendala yang menyebabkan terhambatnya kegiatan.